

WIE FÜHREN SIE ?

Starnberg, 14. Mai 2011

Haben wir ein gemeinsames „Bild der Zukunft“ für unser Team?

ja nein

Kommen von meinen Teammitgliedern häufig eigenständige Vorschläge und Ideen?

ja nein

Kenne ich die Werte, die größte Stärke und die größte Leidenschaft eines jeden meiner Teammitglieder?

ja nein

Beziehe ich meine Teammitglieder in die Entwicklung der Ziele mit ein?

ja nein

Habe ich klar definiert und kommuniziert, welche Ergebnisse ich erwarte und in welcher Form?

ja nein

Vertraue ich auf die Kompetenzen meiner Teammitglieder?

ja nein

Habe ich mich mit meinen Mitarbeitern auf gemeinsame Spielregeln und Sanktionen geeinigt?

ja nein

Gebe ich regelmäßiges und konstruktives Feedback?

ja nein

Kann ich gute Leistungen anerkennen und belohnen?

ja nein

Bin ich offen für Veränderung?

ja nein

Bernd Werner

Kernkompetenz: Innovationsmanagement, Change Management und Teamführung

Zielgruppen: Unternehmer, Führungskräfte, Teamleiter und Projektmanager

Leistungen: Beratung, Coaching und Seminare im Kontext mit Innovationsmanagement,
Change Management und Teamführung