

## BERND WERNER



Vierzehn Jahre arbeitete ich in einem deutschen und amerikanischen Unternehmen als Assistent der Geschäftsführung, Projektmanager und Linienverantwortlicher in den Bereichen Entwicklung, IT, Personal, Produktion, Marketing und Vertrieb. Das Studium der Betriebswirtschaft war das Fundament dafür. Darüber hinaus studierte ich Psychologie und Volkswirtschaft.

Seit 1993 habe ich meinen Fokus auf Erneuerung, Wandel und Teamführung gelegt.

Was mich an meiner jetzigen Tätigkeit begeistert, ist der offene Kontakt mit unterschiedlichen Menschen und den Systemen in denen diese leben, arbeiten und etwas richtungsweisend ändern.

Zum eigenen Vergnügen bin ich Leser, Schreiber, Musikgenießer und sehr gerne aktiv und passiv in der Natur.

## MERKENSWERTES

- Seit 1993 berate ich Unternehmer, Führungskräfte, Projektmanager und Teams in Veränderungssituationen.
- Seit 1993 moderiere ich Workshops und leite Change Management Seminare und Führungsseminare.
- 1994 entwickelte ich eine Weiterqualifizierung zum Business Coach.
- Mit Experten aus Politik, Wissenschaft und Wirtschaft habe ich 1996 einen Ausbildungsgang zum Innovations-Manager entwickelt und Innovationsmanager ausgebildet.
- 2002 habe ich einen Ausbildungsgang zum systemischen Prozessbegleiter mitentwickelt und bis 2005 Prozessbegleiter ausgebildet.

- 2005 entwickelte ich ein integriertes Change-Management-Model mit den entsprechenden Handlungsfeldern und Erfolgsfaktoren.
- Seit 2005 bilde ich Change Manager aus.
- 2006 entwickelte ich ein Modell zur Förderung von Teamleistungen.
- 2011 Change Management Studie  
Fundierte und praxisrelevante Erkenntnisse zum erfolgreichen Führen und Managen von Veränderungen auf allen Aktionsebenen.

## MEINE DREI WERTE

- Gerechtigkeit
- Gelassenheit
- Großzügigkeit